**Академиялық тәртіп (мінез-құлық) ережесі:**

1. МӨЖ төмендегі кестеге сәйкес алдын-ала дайындалу керек.

2. Бір аптаға кешіктірілген МӨЖ қабылданады, бірақ бағасы 50% төмендейді

3. МӨЖ тақырыптары емтихан сұрақтарына қосылады.

Оқу курсы мазмұнының күнтізбесі (кестесі)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тақырып атауы (дәріс, практикалық сабақ, СӨЖ) | Кол-во часов | Сағат | Максималды балл |
| **МӨЖ 1**  A) Басқару психологиясының негізгі белгілері мен өзгеру тенденцияларын жазыңыз.  B)Көшбасшы ретінде өзіңіздің SWOT талдауыңызды өткізіңіз | 16.09.19 |  | 25 |
| **СРС 2.** **МӨЖ 2.** GROW техникасын орындаңыз. Қорытынды жасау. | 30.09.19 |  | 25 |
| **МӨЖ 3.**  Иствуд Атватердің «Қалай тыңдау және қалай тыңдамау керек» деген жадынамасын оқыңыз. Дұрыс тыңдау әдістерін үйреніңіз. Жиі болатын қателіктерді тізімдеңіз. Қорытынды жасау.  2. «Джохари терезесі» техникасын орындаңыз. Қорытынды жасау | 08.10.19 |  | 15 |
| **МӨЖ 4**  1. Шешім қабылдау моделіне қысқаша сипаттама беріңіз.  2. Б.Берчард «шабыттандырушы» деп атаған адамдарға беретін (мінездің жеті негізгі қасиеті) мінездемелерімен танысыңыз.  3.Өзіңізге қатысты «шабыттандырушылар мінезінің жеті негізгі қасиетін» бағалаңыз.  4. Жоғарыда аталған мінездемелердің қайсысы сізде жақсырақ дамыған? Әріптестеріңіз, қызметкерлеріңіз, іскери серіктестеріңіз және басқа да адамдарға «шабыттандырушы» болу үшін сізге не істеу керек? | 21.10.19 |  | 15 |
| **МӨЖ 5**  1. Шейннің мансаптық байламдарын (карьерные якоря) зерттеңіз. Стивен Фланнестің әртүрлі байламдарына сәйкес бағыныштылардың түрлерін сипаттаңыз. | 04.11.19 |  | 20 |
| **МӨЖ 6**  Даниел Дэннің қарым-қатынасты жақсартудың 4 сатылы әдісін үйреніңіз.  Даниэль Дан ұсынған әр қадамының жанжалды ынтымақтастыққа айналдыруға қосқан үлесі қандай? | 18.11.19 |  | 25 |
| **СРС 7.** Сформулировать 4 задания, выполнение **МӨЖ 7**  1. Өзін-өзі реттеудің ең жақсы 5 әдісін (жаттығуды) табыңыз.  2. Басшының тапсырмаға және адамдарға деген бағдарын анықтауға арналған тест | 02.12.19 |  | 25 |